



Transformation & Agile Führung Fast & Lean by ICO EmpowerSystem®

Konzept für kybernetische Unternehmensentwicklung | EUIPO zertifiziert



confirmed by
**Hochschule
Kempten**
University of Applied Sciences





"Dank ICO haben wir den Meilenstein „Digitale Transformation“ erreichen können und in der kurzen Zeit wesentliche Ergebnisse generiert. Wir sind stolz darauf, dass sich insbesondere die Teamer und Leader so engagiert eingebracht haben und hierarchieübergreifend zum offenen Dialog - auch konstruktiv kontrovers - bereit waren und sind. Ohne unsere Transformation mit den ICO-Tools wären wir sicher nicht so gut auf die anstehenden Herausforderungen vorbereitet."

Dr. Sascha Groh, Versicherungskammer Bayern



„ICO Oberstdorf ist, was moderne Führung angeht, der Zeit voraus. Themen, die an Hochschulen als Zukunftsfragen diskutiert werden, praktizieren wir mit ICO bereits in der Umsetzung.“

Gertrud Griebner, stellvertr. Vorstand Kreissparkasse Augsburg



"Inzwischen verfügen wir über eine durchgängige Formulierung und mitarbeitergerechter Kommunikation von Vision, Leitbild und Unternehmensstrategie bis hin zu den individuellen Zielen der einzelnen Mitarbeiter. Weiteres Ergebnis ist die Neugestaltung der Führungsstrukturen und deren Integration in den Exzellenz-Prozess. Wir erleben die Zusammenarbeit mit ICO als fruchtbar, zielführend und ergebnisorientiert. Besonders positiv erleben wir die unabhängige Frische, mit der auch für die Verantwortlichen scheinbar unangenehme Fragestellungen angesprochen und einer Lösung zugeführt werden."

Sparkasse - Roland Jeckle, Personalleiter Sparkasse Oberland



„Zum Thema Transformation und Führung: vermittelt ICO neue Führungsmethoden für „integrative One Company Prozesse“, die in ihrer Modernität und Konkretheit ihresgleichen suchen.“

Deutsche Telekom AG - Peter Munk, Personal-/Organisationsentwicklung



Mercedes-Benz

„ICO verfügt über wirkstarke Bilder und Modelle, um die Anforderungen künftiger Führung zwischen Selbstwirksamkeit und Risikomanagement handhabbar zu machen.“

Ursula Sanio, Mercedes-Benz Global Training

„Das Thema Empowerment hat mich gepackt und begeistert!“

Teilnehmer E-Learning, Daimler Trucks



PORSCHE

"Von der gelungenen Innovation zur erfolgreichen Serie – Danke ans ICO-Team für Eure konsequente und kluge Wegbegleitung."

Porsche AG - Klaus-Gerhart Wolpert, Leiter Entwicklung Porsche Cayenne

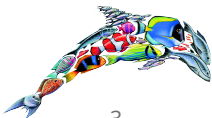
plansee
GROUP

„Bringt „Hausverstand“ zu Papier und gibt klare Handlungsanweisungen.“

Mitarbeiterstimme, Plansee Group Ceratizit

„Mit keinem anderen Vorgehen ist Komplexes so gut darstellbar, ich kenne keine Alternative zur Bearbeitung.“

Mitarbeiterstimme, Plansee Group Ceratizit



Ihre Changecoaches für Transformation



Peter Tümmers von Schoenebeck, CEO

Senior Consultant

✉ peter.tuemmers.vs@ico-oberstdorf.com

☎ +49 171 3820981

Link: [Trainerprofil Peter Tümmers](#)



Claudia Heil

Senior Consultant

✉ claudia.heil@ico-oberstdorf.com

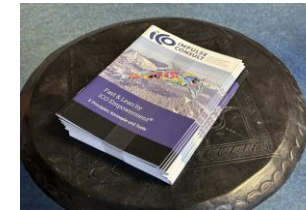
☎ +49 8321 87033

Link: [Trainerprofil Claudia Heil](#)



Video Tutorials:

- [German](#)
- [English](#)



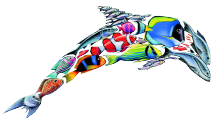
E-Book:

[Training Materials](#)

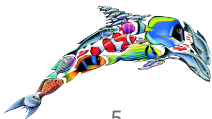
German - French - English

ICO ImpulseConsult Oberstdorf GmbH
www.ico-oberstdorf.com

Im Wasen 16
D-87544 Blaichach



Schaffen Sie eine **selbstlernende Organisation**,
die gesamtheitlich am Kundennutzen und
Unternehmenserfolg ausgerichtet ist.

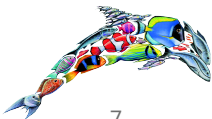


... aber wie?

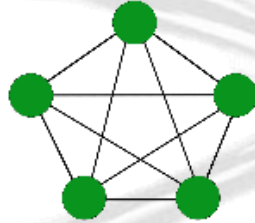


Stark auf zwei Beinen:
ICO EmpowerSystem® ist **agil** und **stabil** zugleich.

Dies gelingt durch den gezielten **Wechsel** zwischen
Linien- und **Netzwerkführung**.

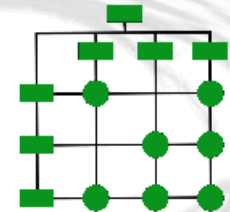


Agilität im Netzwerk *Management 3.0*



- ✓ Komplexität und **Geschwindigkeit** in den Griff bekommen ICO
- ✓ Wachstum ermöglichen
- ✓ Zukunft meistern

Stabilität in der Linie *Management 2.0*



- ✓ Cashflow sichern
- ✓ Effizienz steigern
- ✓ Führung gewinnt Freiraum
- ✓ „Füße frei“ für die wahren Probleme ICO

 [mehr dazu](#)



Aktivieren Sie **Pioniere und Lotsen** in Ihrem Unternehmen, um Innovation und Stabilität zu gewährleisten.





Pioniere (Veränderertypen) treiben Veränderung voran und übernehmen Leadership.



Lotsen (Bewahrertypen) stabilisieren die Transformation und schaffen robuste Konzepte.

„Kulturstiftende Wirkung durch Einbindung der Lotsen von Beginn an führt zu **Akzeptanz des Wandels.**“

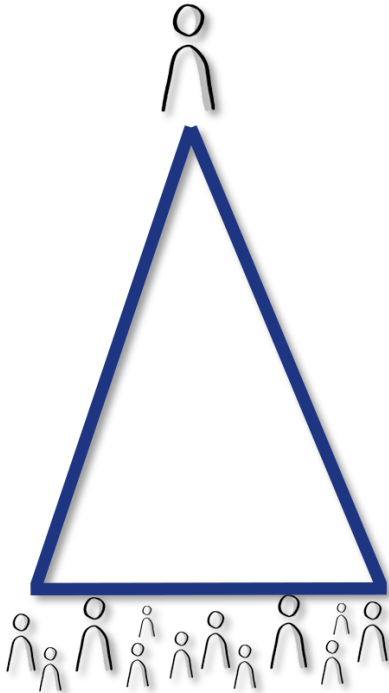
 [mehr dazu](#)



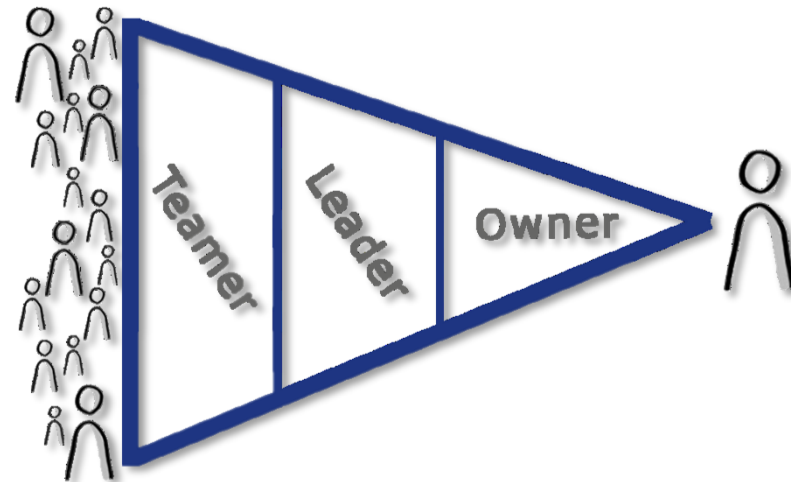
Ermöglichen Sie **wertschöpfenden Dialog**
zwischen Operativer Kompetenz und
Strategischer Ausrichtung.



Klassische Hierarchie für Weisung & Kontrolle

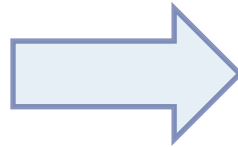


Gleichwertige Beitragsautorität für Innovation & Netzwerke



Entwickeln Sie **selbststeuernde Teams**, um
effizient und leistungsstark zu sein.





Fremdsteuerung durch
Regeln



Selbststeuerung
über Prinzipien

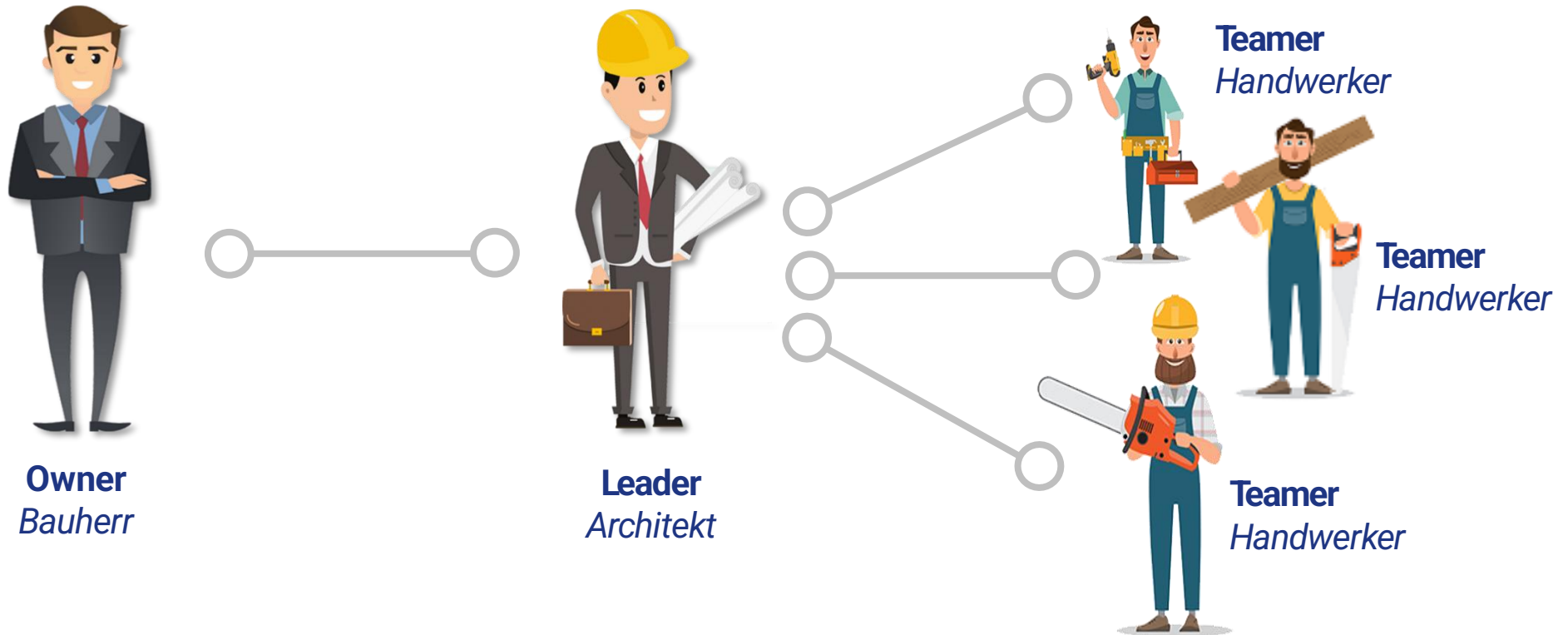
Führung durch **Prinzipien**: Dadurch wissen Teams, worauf es ankommt.
Eigenverantwortliche Teams handeln mit Blick auf **ein Ziel** und **eine Strategie**.

 [mehr dazu](#)



Aktivieren Sie **Schwarmintelligenz**, um in
Projekten **Verantwortung** gezielt aufzuteilen.





In Projekten **Verantwortung** gezielt **aufteilen**. Ein Leader treibt die **Umsetzung** seines Projekts an, der Owner verantwortet als **Auftraggeber** das Ergebnis. Die Teamer bilden ein kundenorientiertes **Netzwerk** über fachliche Grenzen hinweg.



Verankern Sie den Changeprozess **kulturell, um
Nachhaltigkeit und Akzeptanz zu sichern.**



Vom Kickoff zum Rollout in 3 Phasen: **Solution – Testing - Implementation**



So werden **sukzessive** mehr **Mitarbeiter integriert**. Fachliche Effektivität und Richtigkeit des Modells sowie die **kulturelle Akzeptanz** sind gesichert.

 [mehr dazu](#)



Implementieren Sie **SpiegelCoaches**, um eine
nachhaltig selbstlernende Organisation zu
bleiben.





Das **Spiegelfeedback** ist ein Motor für Führungswirksamkeit, Mitarbeiterzufriedenheit und Innovation.



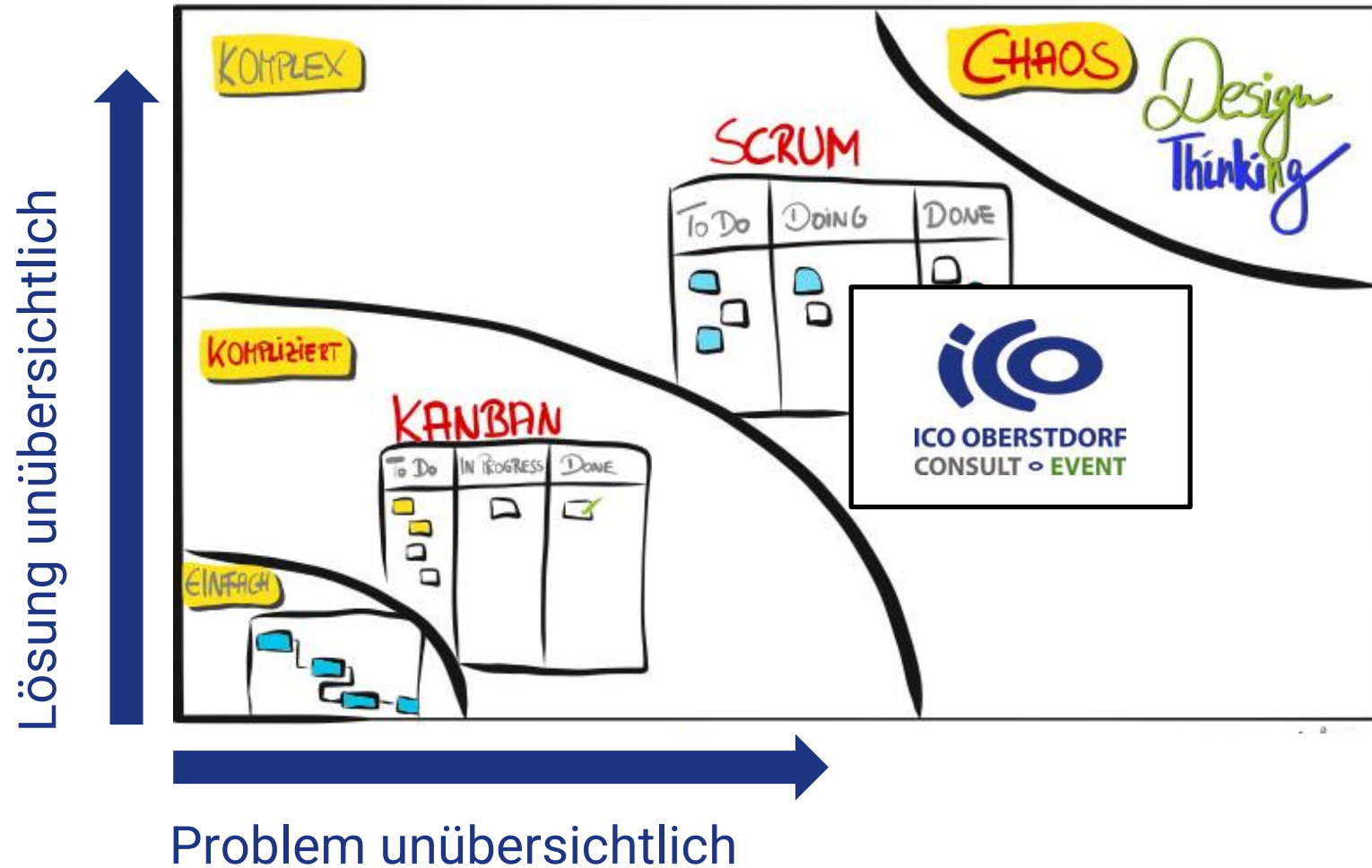
SpiegelCoaches halten dem **Führungskreis den Spiegel vor**. Sie integrieren die gesamte Organisation gezielt und **effizient in einen Feedback- und Gestaltungsprozess**. Dadurch erfahren Sie und der Führungskreis Motivlagen, Sorgen, Nöte und Hintergründe zu aktuellen Themen.

 [mehr dazu](#)



Wo ist unser **Konzept ICO EmpowerSystem®** in
der **Stacy-Matrix** eingeordnet?





... wer sind wir?



Ihre Changecoaches für Transformation



Peter Tümmers von Schoenebeck, CEO

Senior Consultant

✉ peter.tuemmers.vs@ico-oberstdorf.com

☎ +49 171 3820981

Link: [Trainerprofil Peter Tümmers](#)



Claudia Heil

Senior Consultant

✉ claudia.heil@ico-oberstdorf.com

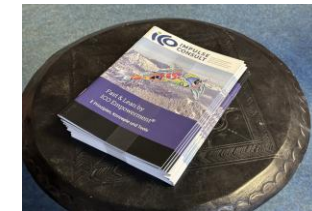
☎ +49 8321 87033

Link: [Trainerprofil Claudia Heil](#)



Video Tutorials:

- [German](#)
- [English](#)



E-Book:

[Training Materials](#)

German - French - English

ICO ImpulseConsult Oberstdorf GmbH
www.ico-oberstdorf.com

Im Wasen 16
D-87544 Blaichach

