



Leadership – Empower Transformation

TEASER: Programm-Übersicht

Agile Unternehmensentwicklung mit ICO EmpowerSystem®



ico-oberstdorf.com
info@ico-oberstdorf.com
+49 8321 87033





Leadership – Empower Transformation

Die Links unten führen zu den Kursunterlagen und Lehr-Videos:



[Link zu den Empowerment-Unterlagen](#)

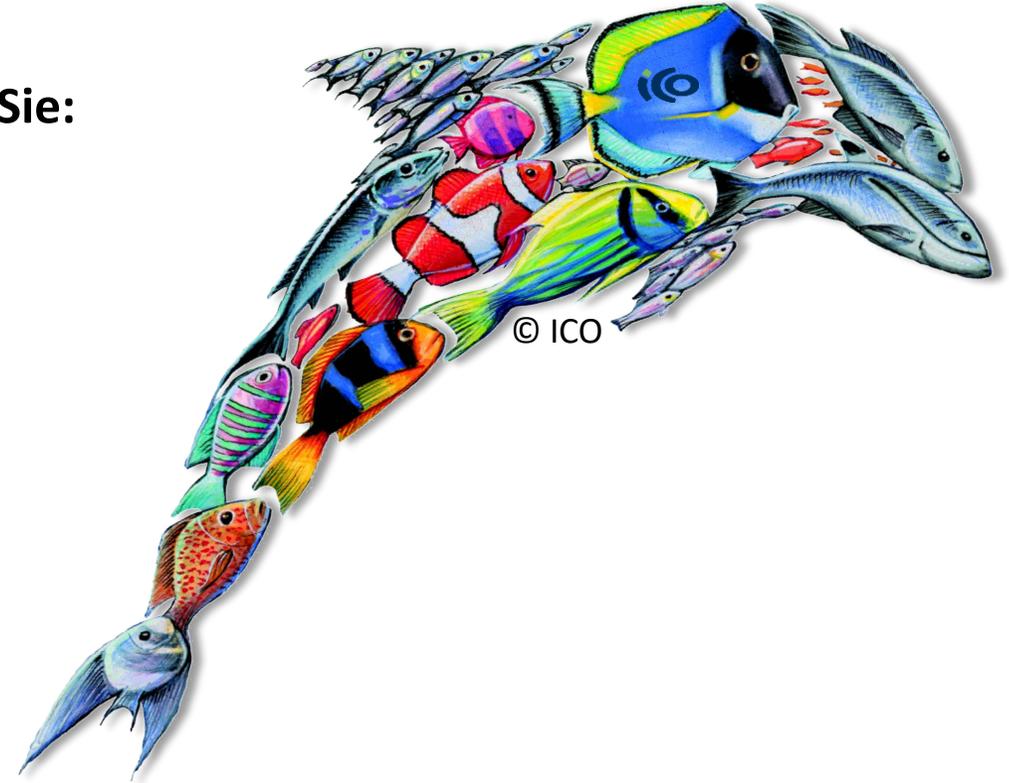


[Link zu den Video-Tutorials](#)

Key-Nutzen von *Leadership – Empowerment*

Mit dem Managementkonzept **ICO EmpowerSystem®** werden Sie:

- 1 Ihre Überzeugungskraft als Leader stärken
- 2 Die Problemlösekompetenz Ihrer Mitarbeiter steigern
- 3 Innovative Kräfte im Unternehmen aktivieren



Easy learning:

- ✓ Lernen vom Expeditionssport
- ✓ High touch – low tech: alle Tools digital und auf Papier nutzbar
- ✓ ICO EmpowerSystem® sofort anwendbar auf akute Themen im kollegialen Sparring
- ✓ eigene Aufwandsregie im Kurs zu jeder Zeit

Ihr Nutzen – Empower The Team in der Praxis



Daimler Truck - Markus Mitterhusen, Vertriebsdirektion Süd/Bayern

 Platz 1 im VD-Ranking in der Sparte Aftersales 2018 - 2021

„Mit dem EmpowerSystem von ICO haben wir für uns die Antwort gefunden, wie wir auf die aktuellen Anforderungen in Bezug auf agile Methoden agieren.“

Es sorgt für Klarheit, Struktur und wachsendes Vertrauen der Belegschaft in die Führung.

Ein Highlight für uns ist die EmpowerMap. Mit diesem Tool lassen sich komplexe Problemstellungen sehr klar beschreiben und anschließend delegieren.“

Daimler Truck – Joachim Schlereth, Head of Truck Germany

„Mit Empowerment aus unterschiedlichsten Geschäftsleitungen ein Team zu formen, und ein gemeinschaftliches Ziel und Ergebnis zu erreichen ist hervorragend gelungen und es wurden dadurch sehr gute betriebswirtschaftliche Zahlen möglich. Die Methode von ICO war eine wertvolle Begleitung für diesen Prozess.“

Autorisierter Mercedes-Benz Service - Geschäftsführer Marc Huhle

„Der Online-Kurs *Leadership – Empowerment* hat meine Kompetenz als Geschäftsführer auf ein neues Niveau gehoben. Ich bin durch das methodische Vorgehen deutlich mehr Herr der Lage und erreiche meine Mitarbeiter besser. Durch die methodische Anleitung können wir uns jetzt viel gezielter gegenseitig unterstützen und Feedback geben.“



👍 Testimonials and proof of concept: *French Market*

Jérôme Bassin & Reinhard Wirtz Marketing Communication & Sales training Manager

- “Thanks to Peter our Truck Manager will think different and improve their skills based on their own strengths.
- The participants enjoy the dynamic and the experience of the trainer.
- It`s intensive and afterwards we are able to think out of the box.
- A successful and holistic training appreciated by all the participants.”

👍 Peter Stanislaus Responsable for Sales Network France

- “The coaching sessions with Peter are an enriching pleasure. They combine both, interesting theoretical approach as well as numerous examples out of practice. All the trainees feel motivated to participate actively and learn from each others best practices. To be recommended. Thank to ICO.”



Ihr Nutzen – *Empower The Team* in der Praxis



Versicherungskammer Bayern - Dr. Sascha Groh

„Dank ICO haben wir den Meilenstein „Digitale Transformation“ erreichen können und in der kurzen Zeit wesentliche Ergebnisse generiert. Wir sind stolz darauf, dass sich insbesondere die Teamer und Leader so engagiert eingebracht haben und hierarchieübergreifend zum offenen Dialog - auch konstruktiv kontrovers - bereit waren und sind. Ohne unsere Transformation mit den ICO-Tools wären wir sicher nicht so gut auf die anstehenden Herausforderungen vorbereitet.“



Kreissparkasse Augsburg - Gertrud Grießer, stellvertr. Vorstand

„ICO Oberstdorf ist, was moderne Führung angeht, der Zeit voraus. Themen, die an Hochschulen als Zukunftsfragen diskutiert werden, praktizieren wir mit ICO bereits in der Umsetzung.“



Porsche - Klaus-Gerhart Wolpert, Leiter Entwicklung Cayenne

"Von der gelungenen Innovation zur erfolgreichen Serie – Danke ans ICO-Team für Eure konsequente und kluge Wegbegleitung.“

Ihr Nutzen – Empower The Team in der Praxis

Reparaturprozess in NL Augsburg beschleunigt ×2



Werkstattmeister als Prozess-Coach

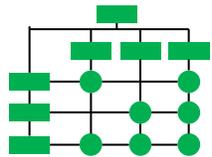
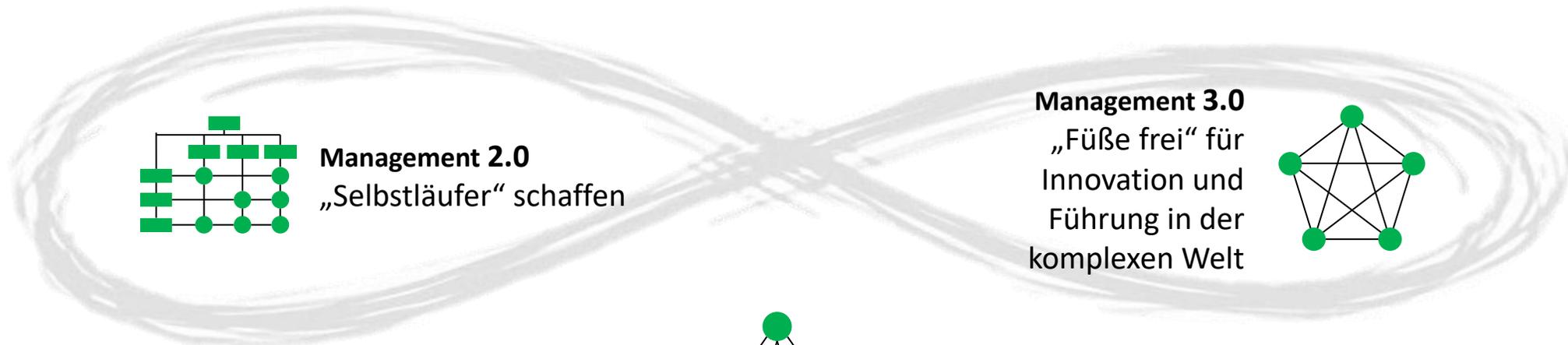
Auftragsdurchlauf in Tagen

Team	März	Juni		Juli
LT 1	15,29	7,43	7,28	
LT 2	12,38	5,84	6,11	
LT 8	12,91	7,48	8,02	
Ø	13,53	6,92	7,14	

vorher
nachher

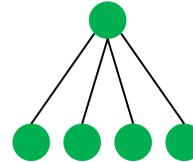
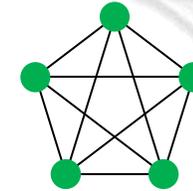
Management von Stabilität und Agilität im Wechsel

Unterscheidung zwischen Management 1.0, 2.0 und 3.0



Management 2.0
„Selbstläufer“ schaffen

Management 3.0
„Füße frei“ für
Innovation und
Führung in der
komplexen Welt



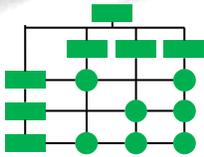
Management 1.0

Gilt in der modernen Lesart (d.h. prinzipienzentriert)
die Ausrichtung vor:
Vision – Mission – Strategie
Überantwortet das Mikromanagement den Betroffenen

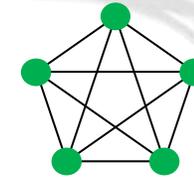
! Ansätze sind
gleichwertig

Management von Stabilität und Agilität im Wechsel

Kernaufgaben von Führung



Management 2.0
Schafft gewinnende
Automatismen



Management 3.0
"Füße frei" für Innovation
und Führung in der
komplexen Welt

- Klassisches Management 2.0
- Stabilität
- Bekannte Lösungen: **Aufgaben**
- Industrialisierte Musterlösungen

1. **Verteilen:** Aufgabenliste
2. **Organisieren:** Rollen – Funktionen definieren
(IT/Werkzeug/Kommunikation/Training/Qualifikation)
3. **Kontrolle:** (Leistungsindikatoren)
4. **Feedback:** priorisieren & nachsteuern

- z.B. Vertrieb
1. Volumen
 2. Vertrags-Service
 3. Finanzwesen
 4. Konnektivität

1. Centerleiter
2. Serviceleiter
3. Werkstatt – Personal
4. Vertrieb
5. Admin - Rollen

- Innovatives Management 3.0
- Agilität
- Unbekannte Lösungen: **Mission**
- Musterlösung existiert nicht

1. **Analysieren:** (Fakten & Motive)
2. **Zusammenstellen:** eines Teams
3. **Makro - worum geht's:** Ziele, Prinzipien, Schritte
4. **Verteilung:** Verantwortung (OLT) und test (STI)
→ Management 2.0

Trainer/Coach

Peter Tümmers von Schoenebeck Gründer von ICO & CEO



Leiter von Expeditionen,
Extremsportler



Deutsch-französischer
Wirtschaftswissenschaftler /
Soziologe (ESC REIMS)



Olympischer Mentalcoach von
verschiedenen Nationalmannschaften

Daimler Experience:

1. T-Rex Management Training 'Empower the Team' für EU30/ROW, seit 2021.
2. Coachings für Vertrieb und Kundendienst in D seit 1998
3. E2 Living Leadership Kurse: Konzeption und Schulung von 2008-14
4. CAC 'Highly effective customer orientation', Coaching von S24 und internen Trainern von 2007-12 in de/en/fr

Lernen vom Extremsport



**Peter Tümmers
von Schoenebeck**

Die Welt von heute gleicht Wildwasser: Sie erfordert mehr Agilität, Flexibilität, Spontanität und Pragmatismus als in der Vergangenheit.

Bereiten wir uns vor!

Schlüssel-Kompetenzen



**Peter Tümmers
von Schoenebeck**

„Sei stark, wenn es darauf ankommt.“

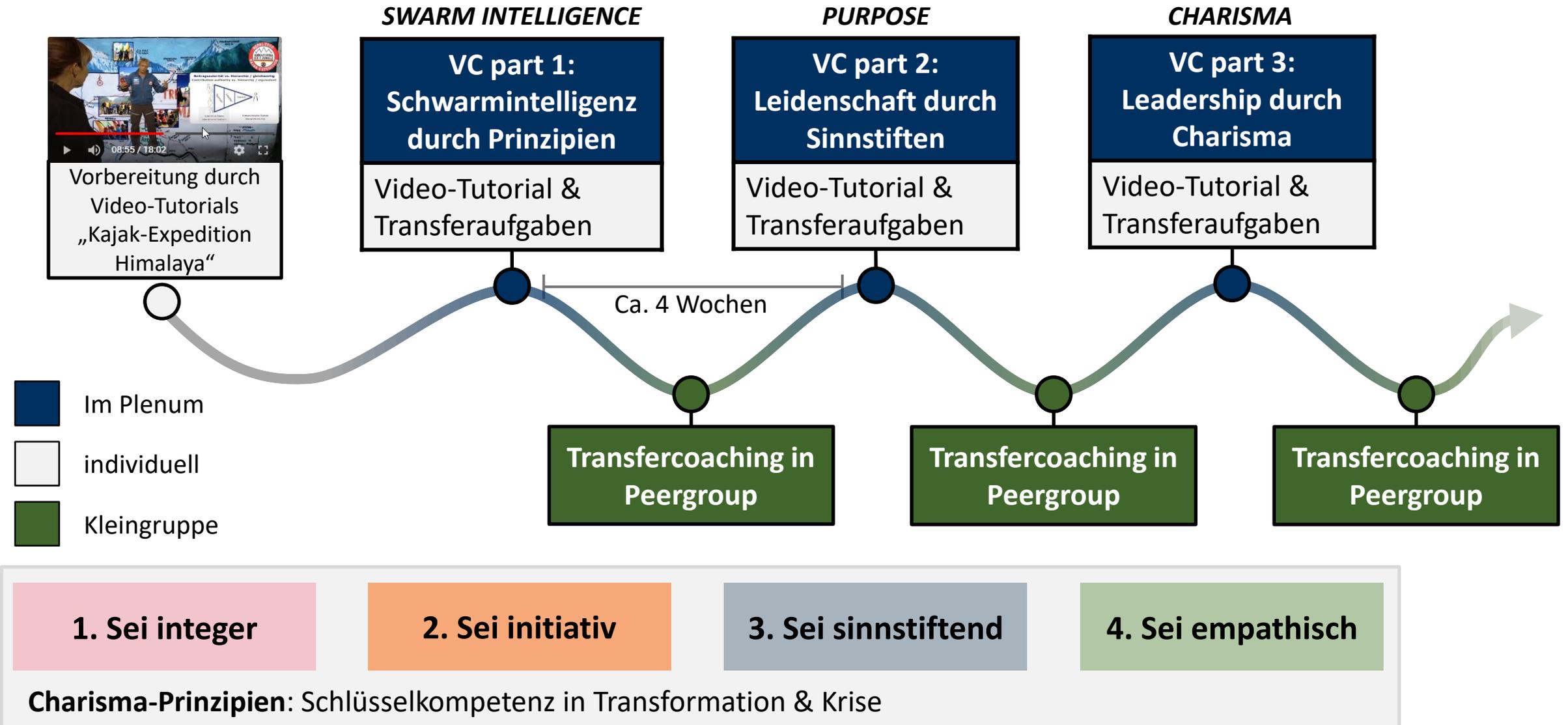
„Versammle das Team hinter Dir.“

**Wachsamkeit und das Auge für Risiken:
Raus aus dem Spiel: „ich sehe was, was Du nicht siehst...“**



* Alligator

Lernreise im Überblick



Methodenvielfalt von *Empower The Team*



6 Video-Tutorials (à ca. 20min) zur individuellen Vorbereitung



3 Virtual Classrooms (VC à 2,5 h) mit bis zu 12 Teilnehmern



3 Transfercoachings (à 2,5h) in Kleingruppen jeweils nach den Virtual Classrooms

Ihre ICO-Begleiter



Peter Tümmers von Schoenebeck, CEO
Senior Consultant

✉ peter.tuемmers.vs@ico-oberstdorf.com
☎ +49 171 3820981

Link: [Trainer profile Peter Tümmers](#)



Alexander Wacker
Consultant

✉ alexander.wacker@ico-oberstdorf.com
☎ +49 8321 87033



[Link zu den Video -Tutorials](#)

ICO ImpulseConsult Oberstdorf GmbH

www.ico-oberstdorf.com

Im Wasen 16
D-87544 Blaichach



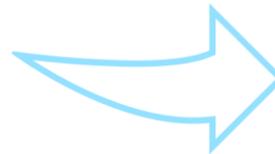
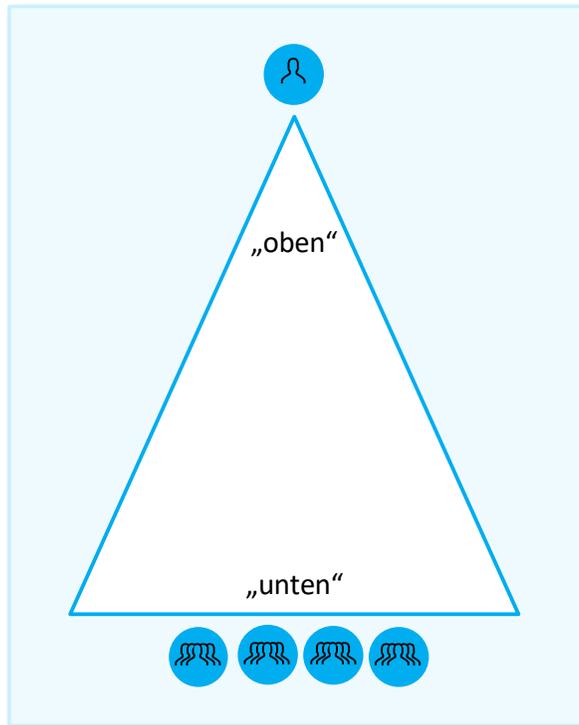
Basics

Mitarbeiter und Führungskräfte ziehen an einem Strang.

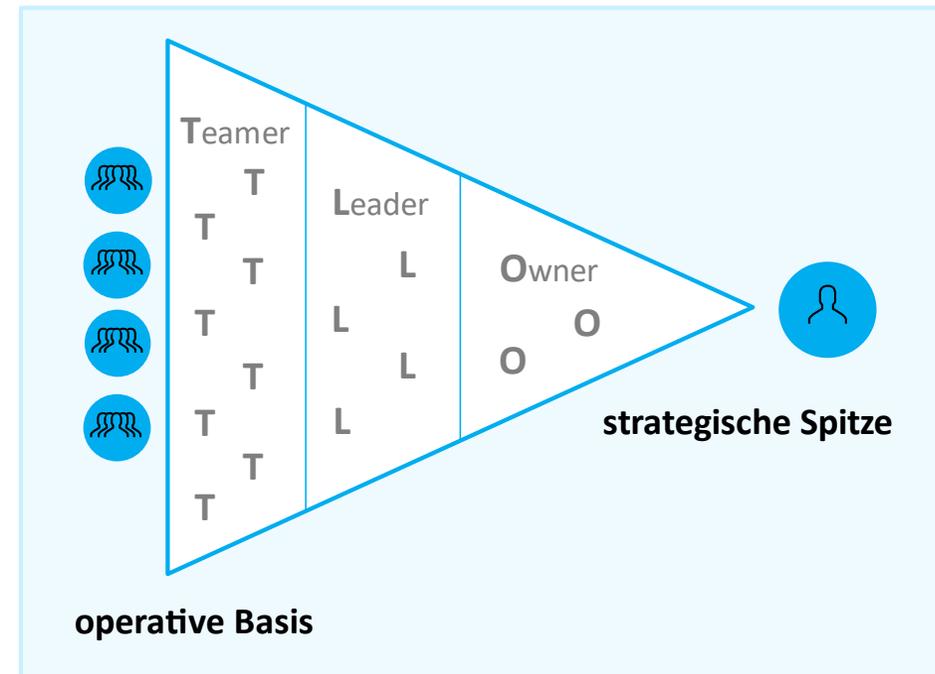
Führung ohne Arroganz der Macht

„Spitze & Basis“ statt „oben & unten“

Klassische Hierarchie 2.0
für Weisung & Kontrolle



Gleichwertige Beitragsautorität 3.0
für Innovation & Netzwerke

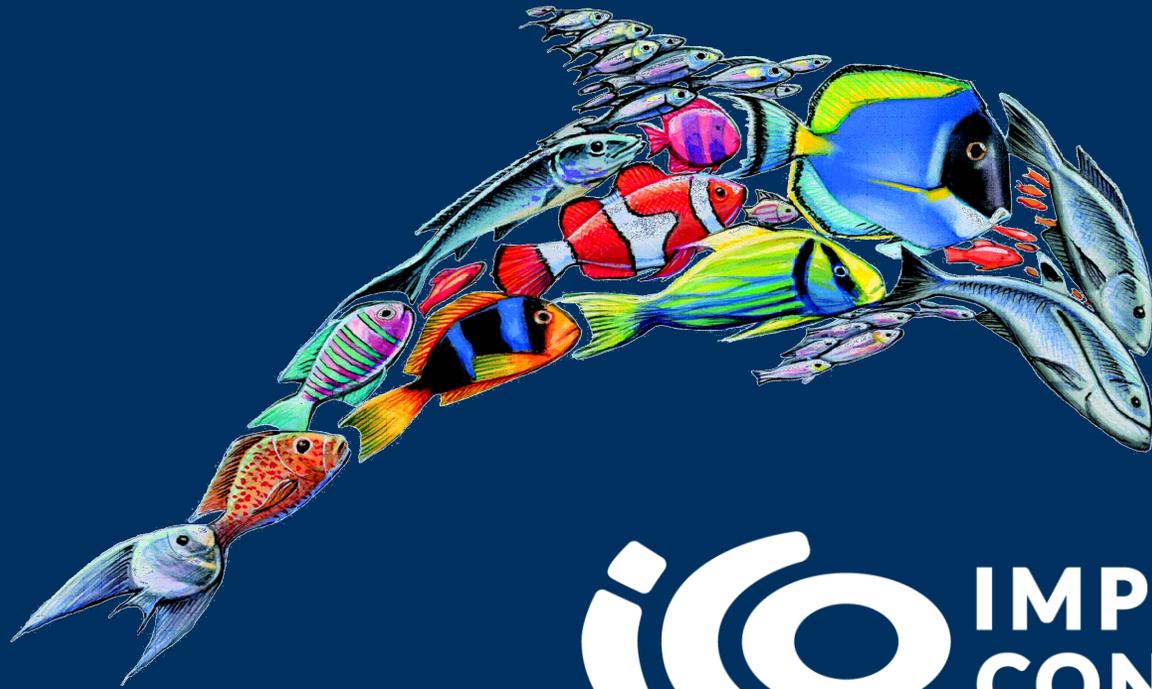


**Schwarmintelligenz aktivieren: Alle Ressourcen nutzen und
Verantwortung aufteilen. Commitment erzeugen durch
tätige Wertschätzung statt gutgemeinter Worte.**



ico-oberstdorf.com
info@ico-oberstdorf.com
+49 8321 87033

Packe es an...



Die Links unten führen zu den Kursunterlagen und Lehr-Videos:



[Link zu den Empowerment-Unterlagen](#)



[Link zu den Video-Tutorials](#)