



Leadership – EmpowerTheTeam

TEASER: Nutzen und Einsatz

Unternehmerische Transformation mit ICO EmpowerSystem[®] EUipo



ico-oberstdorf.com
info@ico-oberstdorf.com
+49 8321 87033



*„Mehr als die Summe
seiner Teile?“*



Part 1: Schwarmintelligenz durch Prinzipienorientierung

Leadership – EmpowerTheTeam



*„Wer den gemeinsamen Zielhafen kennt,
weiß jeden Wind zu nutzen.“*

Part 2: Leidenschaft & Klarheit durch Sinnstiften

Leadership – EmpowerTheTeam

A photograph of a lighthouse on a rocky shore during a storm. The lighthouse is orange and stands on a concrete pier. The sea is dark and turbulent, with white foam from the waves crashing against the rocks. The sky is filled with dark, heavy clouds, and the overall atmosphere is dramatic and intense.

*„Den guten Seemann
erkennt man im Sturm.“*

Part 3: Konsequenz durch Charismaprinzipien

Leadership – EmpowerTheTeam

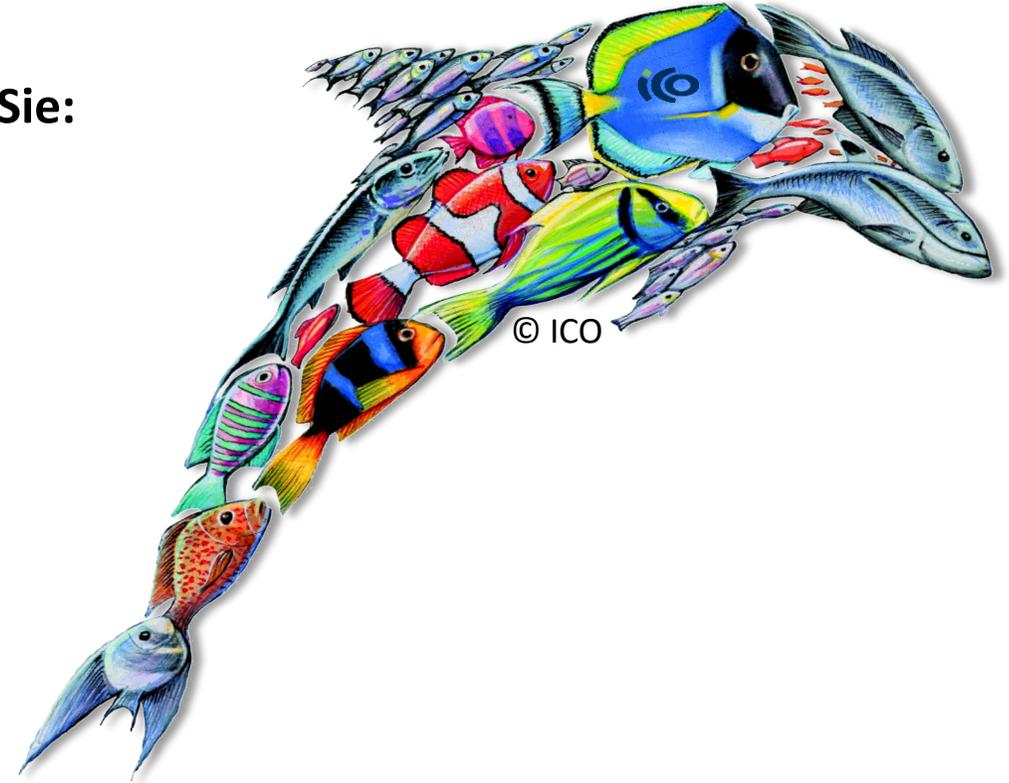
Key-Nutzen von *EmpowerSystem*

Mit dem Managementkonzept ICO EmpowerSystem® werden Sie:

- 1** Ihre Überzeugungskraft als Leader stärken
- 2** Die Problemlösekompetenz Ihrer Mitarbeiter steigern
- 3** Innovative Kräfte im Unternehmen aktivieren

Easy learning:

-  Lernen vom Spitzensport
-  High touch – low tech: alle Tools digital und praktisch auf Papier nutzbar
-  ICO EmpowerSystem® sofort anwendbar auf aktuelle Themen
-  intensive Netzwerk- und Knowhow-Aktivierung





Versicherungskammer Bayern - Dr. Sascha Groh

„Dank ICO haben wir den Meilenstein „Digitale Transformation“ erreichen können und in der kurzen Zeit wesentliche Ergebnisse generiert. Wir sind stolz darauf, dass sich insbesondere die Teamer und Leader so engagiert eingebracht haben und hierarchieübergreifend zum offenen Dialog - auch konstruktiv kontrovers - bereit waren und sind. Ohne unsere Transformation mit den ICO-Tools wären wir sicher nicht so gut auf die anstehenden Herausforderungen vorbereitet.“



Kreissparkasse Augsburg - Gertrud Grießer, stellvertr. Vorstand

„ICO Oberstdorf ist, was moderne Führung angeht, der Zeit voraus. Themen, die an Hochschulen als Zukunftsfragen diskutiert werden, praktizieren wir mit ICO bereits in der Umsetzung.“



Porsche - Klaus-Gerhart Wolpert, Leiter Entwicklung Cayenne

"Von der gelungenen Innovation zur erfolgreichen Serie – Danke ans ICO-Team für Eure konsequente und kluge Wegbegleitung.“

Nutzen – EmpowerSystem in der Praxis



Daimler Truck - Markus Mitterhusen, Vertriebsdirektion Süd/Bayern

 Platz 1 im VD-Ranking in der Sparte Aftersales 2018 - 2021

„Mit dem EmpowerSystem von ICO haben wir für uns die Antwort gefunden, wie wir auf die aktuellen Anforderungen in Bezug auf agile Methoden agieren. Es sorgt für Klarheit, Struktur und wachsendes Vertrauen der Belegschaft in die Führung: Ein Highlight für uns ist die EmpowerMap. Mit diesem Tool lassen sich komplexe Problemstellungen sehr klar beschreiben und anschließend delegieren.“

Daimler Truck – Joachim Schlereth, Head of Truck Germany

„Mit Empowerment aus unterschiedlichsten Geschäftsleitungen ein Team zu formen, und ein gemeinschaftliches Ziel und Ergebnis zu erreichen ist hervorragend gelungen und es wurden dadurch sehr gute betriebswirtschaftliche Zahlen möglich. Die Methode von ICO war eine wertvolle Begleitung für diesen Prozess.“

Autorisierter Mercedes-Benz Service - Geschäftsführer Marc Huhle

„Der Online-Kurs *Leadership – Empowerment* hat meine Kompetenz als Geschäftsführer auf ein neues Niveau gehoben. Ich bin durch das methodische Vorgehen deutlich mehr Herr der Lage und erreiche meine Mitarbeiter besser. Durch die methodische Anleitung können wir uns jetzt viel gezielter gegenseitig unterstützen und Feedback geben.“



Nutzen – Wertschöpfung beschleunigen

Beispiel Reparaturprozess in einem Autohaus: Bearbeitungszeit halbiert



Werkstattmeister als Prozess-Coach

Auftragsdurchlauf in Tagen

Team	März	Juni	Juli
LT 1	15,29	7,43	7,28
LT 2	12,38	5,84	6,11
LT 8	12,91	7,48	8,02
Ø	13,53	6,92	7,14

vorher → **nachher**

Profil ICO-Headcoach *Peter Tümmers von Schoenebeck*

Expeditionsleiter/Erstbefahrer
im Extrem-Wildwasser



Lernen vom Extremsport



**Peter Tümmers
von Schoenebeck**

Die Welt von heute gleicht Wildwasser: Sie erfordert mehr Agilität, Flexibilität und Pragmatismus als in der Vergangenheit.

Bereiten wir uns vor!

Schlüssel-Kompetenzen



**Peter Tümmers
von Schoenebeck**

„Sei stark, wenn es darauf ankommt.“

„Versammle das Team hinter Dir.“

Wachsamkeit und Risikokompetenz:

Raus aus dem Spiel: „ich sehe was, was Du nicht siehst...“



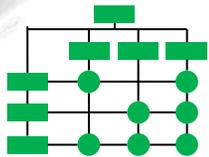
Drei Prinzipien von Empowerment

Prinzip 1

Stark auf zwei Beinen: agil und stabil zugleich.

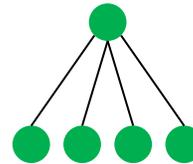
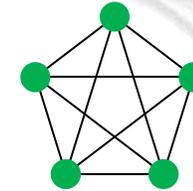
Durch den gezielten Wechsel zwischen Linien- und
Netzwerkführung.

Management von Stabilität und Agilität im Wechsel von Linie 2.0 und Netzwerk 3.0



Management 2.0
Stabile Prozesse als
produktive „Selbstläufer“

Management 3.0
Agile Anpassung an die
neue Welt



Management 1.0
Früher Patriarchat, heute Mission & Strategie,
überantwortet das Mikromanagement den Befähigten

! Ansätze sind
gleichwertig

Prinzip 2

„**Pioniere**“ und „**Lotsen**“ repräsentieren die zwei
Persönlichkeitskonzepte für Netzwerk und Linie.

Ihr wertschätzender Dialog sichert **Innovation und
Stabilität.**

Pioniere & Lotsen in Kooperation bringen



Pionier

(frz. *pionnier* = „Vorkämpfer“)

Pioniere (Veränderertypen) treiben Veränderung voran und übernehmen Leadership.



Lotse

(engl. *loadsman* = „Geleitsmann“)

Lotsen (Bewahrertypen) stabilisieren die Transformation und schaffen robuste Konzepte.

Kulturstiftende Wirkung durch Einbindung der Lotsen von Beginn an führt zu Akzeptanz des Wandels.

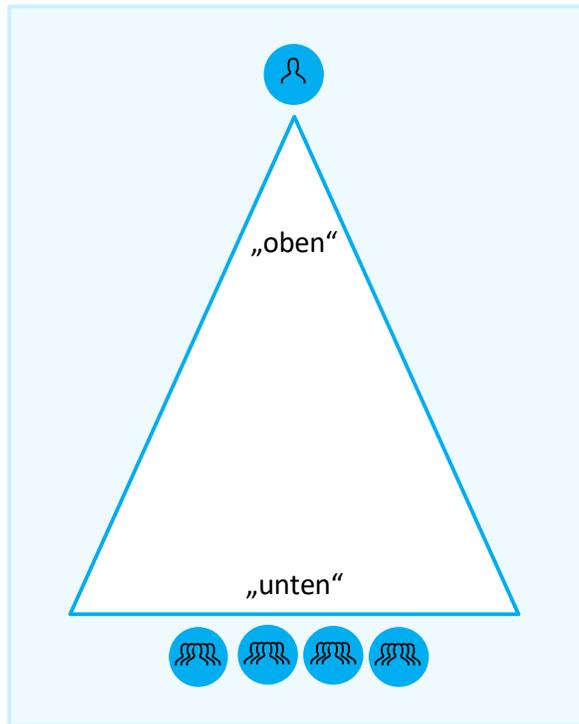
Prinzip 3

**Führung ohne Arroganz der Macht:
Beitrags-Autorität ergänzt klassische Hierarchie**

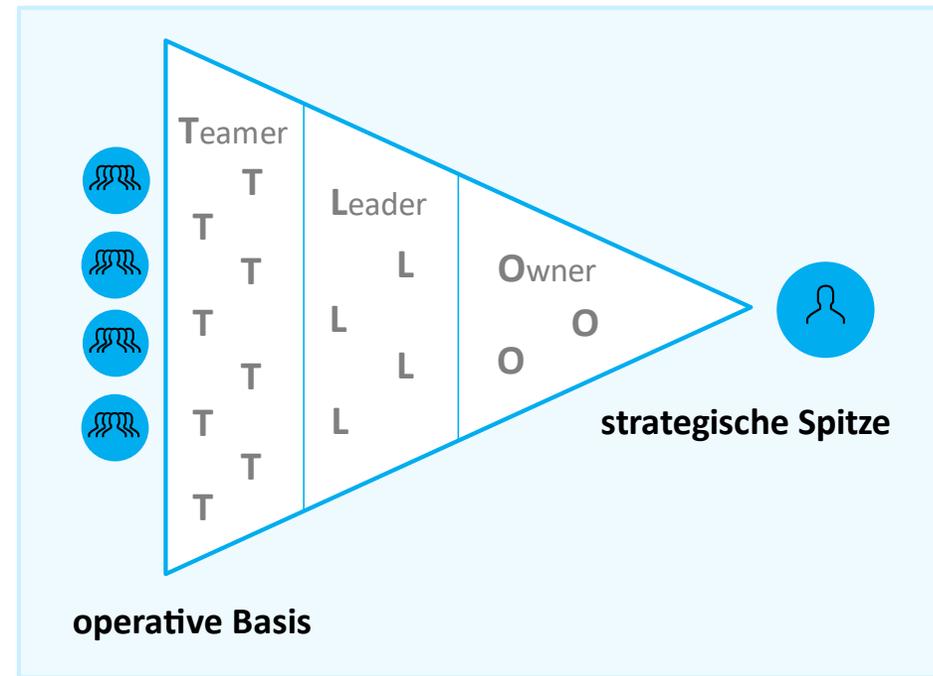
Führung ohne Arroganz der Macht

„Spitze & Basis“ statt „oben & unten“

Hierarchie-Autorität 2.0
für Weisung & Kontrolle



Beitragsautorität 3.0
für Innovation & Netzwerke



Mitarbeiter und Führungskräfte ziehen an einem Strang.

Management - Konzepte

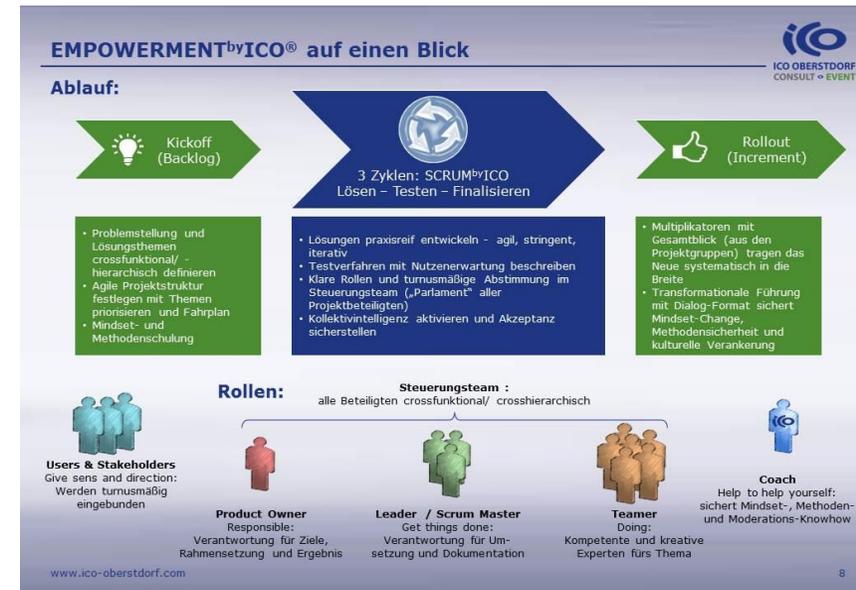
Auf unserer [Website](#) finden Sie:

- [EMPOWERMENTbyICO](#)
- [Methodenhandbuch 1 \(Strukturfokus\)](#)
- [Methodenhandbuch 2 \(Kulturfokus\)](#)

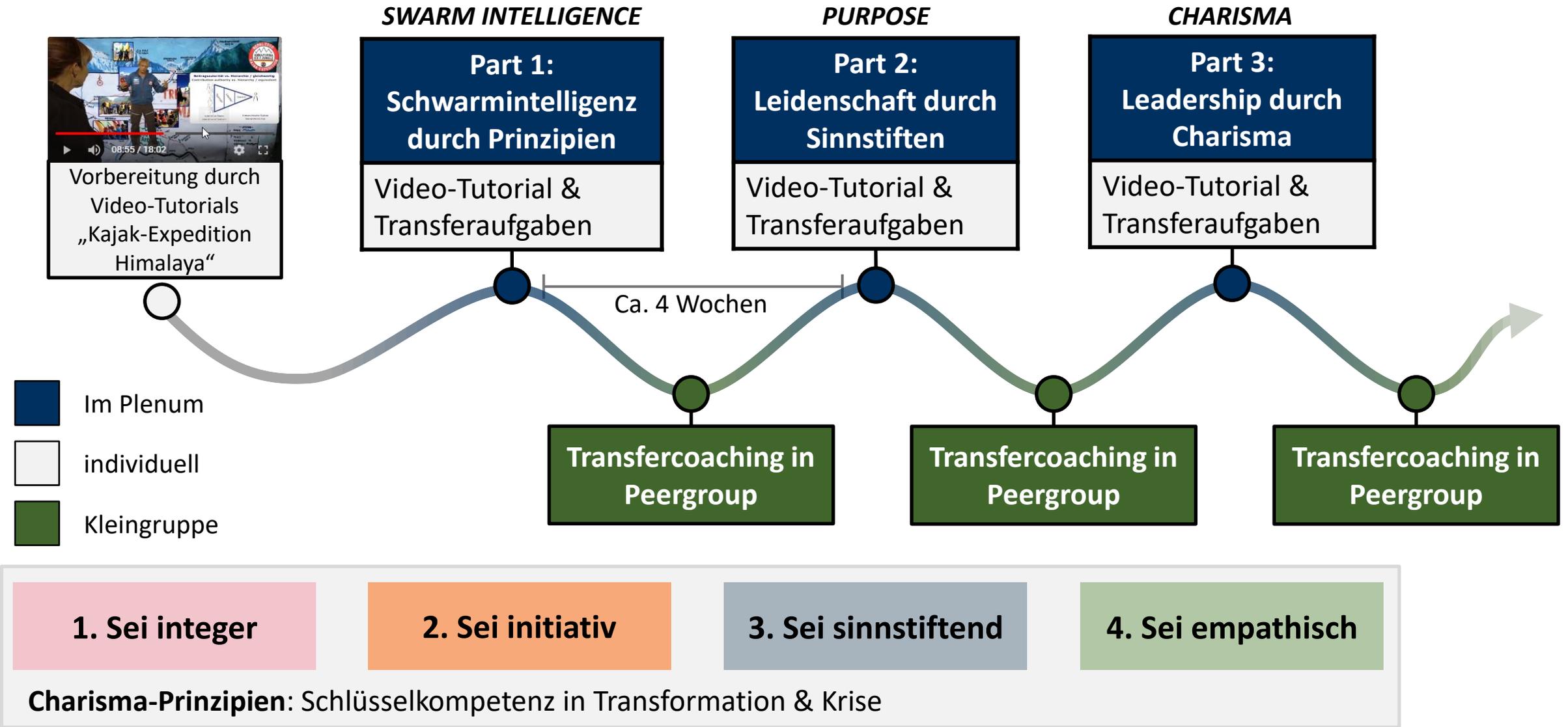


Die Management-Modelle von ICO sind evaluiert, zertifiziert und durch EUIPO (European Union Intellectual Property Office) urheberrechtlich geschützt. In den Honoraren sind die Nutzungsrechte dieser Unterlagen und Konzepte enthalten. Weitergabe und Nutzung über das Unternehmen hinaus bedürfen der Zustimmung der ICO Oberstdorf GmbH.

Beispiele:



Lernreise im Überblick



Methodenvielfalt von *Empower The Team*



9 Video-Tutorials (à ca. 20min) zur individuellen Vorbereitung



3 virtuelle oder Präsenz-Schulungen (Classrooms) zu drei methodischen Blöcken



Transfercoachings in Kleingruppen jeweils nach Classrooms



ico-oberstdorf.com
info@ico-oberstdorf.com
+49 8321 87033

Auf in die Zukunft!

Ihre ICO-Begleiter



Peter Tümmers von Schoenebeck, CEO
Senior Consultant

✉ peter.tuемmers.vs@ico-oberstdorf.com
☎ +49 171 3820981

Link: [Trainer Profil Peter Tümmers von Schoenebeck](#)



Yvonne Klemann
Consultant

✉ Yvonne.klemann@ico-oberstdorf.com
☎ +49 8321 87033



[Link zu den Video -Tutorials](#)

ICO ImpulseConsult Oberstdorf GmbH
www.ico-oberstdorf.com

Im Wasen 16
D-87544 Blaichach

